

Toelichting op rekentool POH-S voor 2022

Oktober 2021
LHV Bureau

Inleiding

Per 2022 verandert Zilveren Kruis (verder ZK) de financiering van de POH-S. Dit roept veel vragen op bij huisartsen en ook veel praktische vragen hoe de rekentools dan in te vullen.

In deze handleiding geven we op beide punten een toelichting, in de hoop dat dit voldoende inzicht geeft aan de betrokken huisartsen. Voordat we beginnen aan een beschrijving, willen we een paar zaken helder uiteen zetten.

1) In dit document volgen we hoe ZK rekent. Deze toelichting is voorgelegd aan ZK om ervoor te zorgen dat wat wij schrijven overeenkomt met hoe ZK rekent.

2) Dit document beschrijft enkel het nieuwe beleid rondom de module POH-s. Indien er maatwerkafspraken zijn gemaakt omtrent inzet POH, vallen deze buiten de scope van de handleiding

3) ZK rekent met een aantal variabelen die in de rekentools POH-S en Ouderenzorg gebruikt worden. We vermelden dit waar dat nodig is, in aparte blokken tekst.

De rekentools van ZK zijn te vinden op [Rekentools - Zilveren Kruis](#)

4) In de toelichting zijn twee belangrijke punten

Ten eerste: hoeveel uren geeft u op in de tool?

Ten tweede: hoe is de ouderenzorg bij u geregeld? Als de POH-S daarvoor door u wordt ingezet is dat een andere situatie dan als een VS of andere professional dat doet.

Tenslotte hebben we geprobeerd zo helder mogelijk en zo kort mogelijk één en ander toe te lichten. Als u er met deze toelichting niet uitkomt, dan kunt u altijd nog contact opnemen met het LHV bureau.

Hoofdstuk 1: De POH-S rekentool

De nieuwe rekentool bestaat uit drie blokken. **Het eerste blok** bestaat uit twee delen.

Totaal inzet POH-s	Uren
<i>Toelichting: Hier vult u voor 2022 uw totale inzet POH-s in uw praktijk in, hiermee bedoelen we de totale formatie die u in dienst heeft.</i>	
Hoeveel uren POH-S zet u in? (= totaal aantal uren per week in de eigen praktijk)	

De eerste vraag uit deel 1

Opgelet: de eerste vraag is direct de meest belangrijke vraag. Zilveren Kruis vraagt nu naar uw totale POH-S formatie per week.

Als het goed is, is dit totaal per week gelijk aan de uren via de POH-S tool 2021 en daarbij opgeteld de uren die u gefinancierd krijgt als u de module samenwerking rond kwetsbare oudere in 2021 heeft afgenomen en u uw POH-S hiervoor inzet. Heeft u voor deze module een andere professional in dienst, dan is dit onderdeel niet van belang. Dit doet u ook met uren uit toekomstbestendige huisartsenzorg indien dit wordt ingezet voor POH-S en voor maatwerkafspraken.

Bijvoorbeeld

POH-S regulier	20 uur gefinancierd
POH-S voor kwetsbare ouderen	4 uur gefinancierd
POH-S uit toekomstbestendige huisartsenzorg	2 uur gefinancierd
Op te geven in rekentool bij de vraag: 'Hoeveel uren POH-S zet u in?'	26 uur

De vragen uit deel II van het eerste blok

Waarvan via andere modules wordt vergoed:	
<i>Toelichting: Hier geeft u aan als de POH-s via modules gefinancierd wordt. Weet u niet precies hoeveel uren u gefinancierd krijgt of gaat krijgen in 2022? Maak dan een inschatting, bijvoorbeeld op basis van afgelopen jaar. U kunt uw antwoorden ieder kwartaal aanpassen in het portaal, zie tabblad Toelichting.</i>	
Hoeveel uren POH-S zet u per week in vanuit de module Toekomstbestendige Huisartsenzorg?	0,0
Hoeveel uren POH-s zet u per week in vanuit de module Samenwerking rondom Kwetsbare Ouderen?	0,0
Hoeveel uren POH-s zet u per week in vanuit andere (maatwerk-)afspraken met Zilveren Kruis?	0,0

Het tweede deel van het eerste blok vraagt naar uren die al gefinancierd worden. Over deze uren krijgt u geen toeslag, omdat deze al gefinancierd worden. ZK onderscheidt drie mogelijkheden van extra POH_S financiering

- A) Toekomstbestendige huisartsenzorg
- B) Samenwerking rondom kwetsbare ouderen
- C) Andere maatwerkafspraken

Wat vult u waar in? En welke hoeveelheid?

A) Toekomstbestendige huisartsenzorg

Vanaf 2021 is het mogelijk om met geld uit het Hoofdlijnakkoord extra personeel in te zetten via de module Toekomstbestendige huisartsenzorg. Die mogelijkheid bestaat ook in 2022. U zult op voorhand een schatting moeten maken hoeveel u dat gaat opleveren en voor welke professional u dat geld inzet. Als u het geld inzet voor uren POH-s, dan moet u dat hier opvoeren. Maar u mag

het ook aan extra uren van andere professionals besteden, dus het kan zijn dat u wel deze keuze maakt, maar dat niet aan POH-S uren besteed. Dan is de waarde 0 uren.

Hoe berekent u dan wat u krijgt? Deze vraag is lastig omdat ZK dat niet publiceert. Het bedrag voor 2021 is maximaal 3,16 en met indexatie zal dat dan voor 2022 maximaal 3,18 zijn per ingeschreven verzekerde per jaar. Daarnaast is de vraag of uw afspraken met de regio-organisatie rond de inzet van extra personeel zo zijn, dat u direct in het eerste kwartaal kunt gaan declareren.

Een rekenvoorbeeld: stel, u zet extra uren POH-S via de module toekomstbestendige huisartsenzorg in 2022. U heeft een praktijk met 4190 ingeschreven verzekerden. De opbrengst is dan:

$$3,18 * 4190 = 13.324.20.$$

Hiermee kunt u berekenen hoeveel uren POH-S u extra kunt financieren, namelijk $13.324,2 / 80799,44 * 38$ uur. Eerst wordt bepaald wat het bedrag is als percentage van het jaarsalaris, dat is 0,164905. Dat percentage wordt vermenigvuldigd met 38 uur per week en de uitkomst is dan 6,27 uur per week. U vult dus bij de vraag naar inzet van POH-S bij Toekomstbestendige huisartsen zorg 6,27 uur in, maar alleen als u de middelen voor de POH-S inzet.

Als u 6,27 in de rekentool invult, dan wordt dat weergegeven als 6,3. Achter de schermen wordt echter gerekend met 6,27

Als u die uren heeft berekend bij de opgave van het totaal aantal uren omdat die uren voor POH-S zijn ingezet, zoals hierboven is toegelicht, dan vult u hier het aantal in, anders 0

B) Samenwerking rondom kwetsbare ouderen.

Voor 2022 is het van belang dat u weet of u de module ouderenzorg zelfstandig contracteert, dat is nog mogelijk in het komende contract, of dat de regio-organisatie dat doet. Dat is van belang om te weten, omdat het bedrag dat u krijgt, vertaald wordt naar uren personele inzet. In het onderstaande gaan we er vanuit dat het niet uitmaakt, omdat de regio-organisatie hetzelfde bedrag uitkeert als u via de module zou kunnen ontvangen (dat is een aanname van onze kant). Indien u de module samenwerking rond kwetsbare ouderen afneemt via het contract, dan heeft u de keuze gehad tussen het bedrag met of zonder ICT toeslag. De bedragen zijn te vinden in de tarievenlijst van ZK, namelijk:

Ouderenzorg met ICT platform: per kwartaal 34,55 per kwetsbare oudere
Ouderenzorg zonder ICT platform per kwartaal 27,64 per kwetsbare oudere
U ziet dat de personele kosten in het bedrag met ICT $27,64/34,55 = 80\%$ is.

De module voor ouderenzorg bij ZK is vooral gericht op organisatie. Dat blijft zo. Wel wordt de zorg die deze functionaris ook biedt, zo lang het geen ketenzorg is, nu ook declarabel. ZK is er vanuit gegaan dat de organisatietaak rondom het kwetsbare ouderen netwerk bij de POH-S belegd kan zijn. Omdat deze uren in dat geval gefinancierd worden, tellen deze mee in de berekening om dubbelfinanciering te voorkomen

Let erop dat de berekening die u maakt alleen nodig is als u uw POH-S inzet voor de werkzaamheden volgend uit de module samenwerking rondom kwetsbare ouderen.

Om aan de uren te komen, berekent u het jaarbedrag (dus maal 4 kwartalen en met 28 % kwetsbare ouderen van uw 75 plussers) Deel het bedrag door 80.799,44. Vermenigvuldig de uitkomst met 38 en de uitkomst is het aantal uren per week dat u gefinancierd krijgt in 2022.

Een voorbeeld. In de rekentool POH-S van 2021 heeft u aangegeven dat het aantal uren dat gefinancierd wordt ook (minimaal) bij u in dienst is. (stel: 54,3 uur per week). Uw POH-S doet ouderenzorg en u heeft in 2022 de module zonder ICT afgenomen. Op jaarbasis gaat u EUR 19.162,26,71 ontvangen. (619 75-plussers * 28 % *4 kwartalen * 27,64)

In uren is dat $19.162,26/80.799,44$ (80.799,44 is het jaarsalaris waar ZK mee rekent in 2022) de uitkomst vermenigvuldigt u met 38 uur. Dat levert U dan 9 uur per week op. De financiering was dus $54,3+9 = 63,3$ uur.

Zijn de werkelijke contracturen van POH-S hoger, stel 70, dan mag u 70 neerzetten. Zijn de werkelijke contracturen lager omdat er door efficiënt werken minder uren nodig of mogelijk zijn, dan vult u toch 63,3 uur in.

Zilveren Kruis werkt in de nieuwe tool met een berekening per week en verrekent dat achter de schermen naar een bedrag per kwartaal en per jaar. Dat is anders dan voorheen.

In het kort:

- 1) Zet u uw POH-S in voor deze module ? Dan moet u de berekening maken. Is het een andere professional, dan kunt u hier 0 invullen.
- 2) Als in uw regio de regio-organisatie deze prestatie contracteert, dan moet u weten welk bedrag u tegemoet kunt zien

Dat bedrag deelt u dan door 80799,44 en vermenigvuldigt de uitkomst met 38 en zo komt u aan de vertaling van geld naar uren POH-S voor zijn inzet rond ouderenzorg per week . Hier nadrukken we nogmaals dat het om organisatietaken gaat waarvoor de POH-S wordt gefinancierd als u hiervoor de POH-S inzet. De zorg die voortvloeit vanuit de module kan worden gedeclareerd.

Indien u zelf contracteert, dan heeft u nog twee opties. Een tarief met ICT toeslag en een tarief zonder ICT toeslag. Als u het tarief zonder ICT toeslag contracteert, dan deelt u ook hier het jaarbedrag door 80799,44 en vermenigvuldigt dit met 38 en de uitkomst is het aantal uren dat uw POH-S aan ouderenzorg kan besteden.

Mocht u het tarief met ICT toeslag contracteren, dan is het zaak om niet dit bedrag te gebruiken , want het is vreemd uren af te trekken omdat u een toelage voor ICT krijgt. U trekt van het totaal dat u ontvangt voor deze module inclusief ICT daarom eerst af wat u aan ICT voor ouderenzorg kwijt bent. Het bedrag dat u overhoudt kunt u besteden aan personele uren. Daarvoor geldt dan ook de formule: deel het bedrag minus de ICT toeslag door 80799,44 en vermenigvuldig dat met 38. De uitkomst noteert u als inzet uren POH-S voor ouderenzorg.

Let op: u hoeft nooit meer uren af te trekken dan u gefinancierd krijgt.

c) Andere maatwerkafspraken

Indien u volgens een specifiek afspraak extra uren POH-S krijgt, moet u dit bedrag op jaarbasis vaststellen, delen door 80799,44 en vermenigvuldigen met 38. De uitkomst zet u dan bij de derde vraag neer.

U heeft nu de uren voor POH-S opgegeven die al bekostigd worden door ZK. De medewerker die u hiervoor in dienst heeft, kan daarnaast zorg leveren die u kunt declareren onder de verlengde arm constructie.

Het **tweede blok** van de nieuwe rekentool gaat over ketenzorg

Financiering POH-S via de Ketenzorg	Patiënten
<i>Toelichting: Ontvangt u een ketentarieff voor de zorg van uw chronische patiënt? Vul dan hier in hoeveel patiënten u geïnccludeerd heeft binnen de keten. Ontvang u geen ketentarieff, vul dan nul in.</i>	
Vul hier het aantal DMII-patiënten in waarvoor u een ketentarieff ontvangt	
Vul hier het aantal COPD-patiënten in waarvoor u een ketentarieff ontvangt	
Vul hier het aantal CVRM-patiënten in waarvoor u een ketentarieff ontvangt	

Totaal aantal patiënten	Patiënten
<i>Toelichting: Het totaal aantal patiënten is nodig om het tarief 2022 per verzekerde te berekenen.</i>	
Hoeveel ingeschreven patiënten heeft u?	

Het tweede blok heeft weinig toelichting. U vult de gevraagde aantallen in en uw aantal ingeschreven patiënten. ZK hanteert al jaren normen voor het aantal uren dat u nodig heeft in ketenzorg voor een chronische aandoening en waarvan ZK veronderstelt dat u die krijgt via uw zorggroep of regio-organisatie. Dat is voor DMII 2 uur, voor COPD eveneens en voor CVRM 55 minuten per jaar. Voor het tweede blok geldt dat er niet gedeclareerd mag worden omdat het werk van de POH-S betaald wordt door de ketenzorggroep of regio-organisatie.

Het derde blok geeft de samenvatting. U hoeft hier niets in te vullen. De samenvatting vertelt hoeveel uren u al gefinancierd krijgt (ketenzorg, ouderenzorg en mogelijk toekomstbestendige huisartsenzorg en een maatwerkafpraak) en hoeveel uren er dan nog overblijven om met declareren te financieren.

Samenvatting aantal uren POH-S	Uren
<i>Toelichting: Hier vindt u een samenvatting van de verdeling van de financiering van uw POH-s. Als het aantal overige uren hoger is dan 2 uur per week, krijgt u een aanvullende vergoeding voor de inzet van de POH-S.</i>	
Het aantal uren POH-S per week waarvoor uw praktijk wordt gefinancierd vanuit de ketenzorg of andere modules	0,0
Het overige aantal uren POH-S per week, niet gefinancierd vanuit de ketenzorg of andere modules	0,0

Samenvatting aanvullende module POH-s	Tarief
<i>Toelichting: Hier vindt u uw tarief voor de aanvullende vergoeding. Deze vergoeding is ten behoeve van de indirect patiëntgebonden tijd en niet-patiëntgebonden tijd. De directe patiëntgebonden tijd mag u vanaf 2022 declareren via consulten en verrichtingen.</i>	
	Kwartaaltarief 2022
	Jaartarief 2022

Te declareren met prestatiecode 31080

ZK vergoedt zoals al eerder gezegd 15 % van het jaarsalaris voor die uren die niet op een andere wijze worden gefinancierd. ZK berekent overigens alleen een toeslag als u meer dan 2 uur voor declaraties overhoudt.

Hoofdstuk 2: Het verhaal achter de cijfers

Bij de LHV zijn veel verontruste verhalen van huisartsen binnengekomen over deze wijziging van ZK. Daarom zetten we hieronder kort hoe het verhaal achter de cijfers is.

Het eerste idee van ZK was om de gehele module af te schaffen in ruil voor declareren. Daarop hebben op verschillende niveaus besprekingen plaatsgevonden waarbij ZK heeft gezegd dat de operatie geen bezuiniging is. Onderdeel daarvan is dat er een toeslag zou komen op de uren die voor declaratie worden ingezet, omdat het door ZK gehanteerde uurtarief nooit per uur verdiend kan worden door de POH-S.

ZK heeft eerst gezegd dat een uurtarief van 52,50 haalbaar moest zijn, maar het overlegteam heeft bepleit dat EUR 42 een passender gemiddelde is. ZK heeft dit overgenomen. Dat komt overeen met twee lange consulten per uur. ZK deed een eerste voorstel om een gelijke toeslag per ingeschreven verzekerde zou worden gegeven. Het effect daarvan zou zijn dat sommige huisartsen hun POH-S veel meer per uur zouden moeten laten verdienen dan andere huisartsen. Een ongelijk speelveld. ZK heeft naar deze bezwaren geluisterd en dit aangepast.

ZK heeft in beide gevallen geluisterd. Maar tegelijkertijd heeft ZK ook het aantal werkbare uren aangepast. Van 1354 steeg het aantal werkbare uren van de POH-S naar 1651. Het overlegteam heeft erop gewezen dat lang niet alle werkbare uren voor declarabele zorg beschikbaar zijn. Helaas heeft ZK dat niet verwerkt in zijn voorstel.

Daarom zal er gemonitord gaan worden of en welke schokeffecten gaan optreden. Als die aantoonbaar optreden, wordt dat in bespreking gebracht.

We eindigen met een paar suggesties die u misschien op een idee kunnen brengen

1) Ook in 2022 kunt u onder toekomstbestendige huisartsenzorg uren voor organisatietaken afnemen. Wellicht kunt u die inzetten voor de POH-S. Spreek hierover met uw regio-organisatie die hierover afspraken heeft gemaakt.

2) Als u veel 75+ plussers onder uw ingeschreven patiënten hebt, en uw POH-S zet u voor ouderenzorg in, dan krijgt u wel die uren vergoed, maar als die POH-S ook declarabele verrichtingen doet, dan is dat niet meegenomen in de berekeningen van ZK. De module waarvoor u geld krijgt is een organisatiemodule, maar wellicht schieten er uren over om ook declarabele consulten en verrichtingen te doen.

3) Misschien is het een optie om uw POH-S M&I verrichtingen te laten doen, die veel meer opbrengen dan een consult of verrichting.

Wij hadden graag gezien dat ZK het anders had aangepakt, maar het is nu niet anders. Dit beleid stimuleert declaratiegedrag. Zilveren Kruis erkent dit, maar vindt dat deze nieuwe methodiek beter past bij het functieprofiel van de POH-s waarin gedelegeerde huisartsenzorg en medisch-inhoudelijke taken centraal staan. Huisartsen hebben volgend jaar financiële zekerheid nodig. De LHV heeft gepleit voor een jaar uitstel om de financiële gevolgen van deze systematiek in kaart te brengen. ZK wil dit niet. Wel is afgesproken te monitoren wat er gaat gebeuren. Daarvoor hebben we uw hulp nodig. Dus blijf letten op de berichtgeving uit uw kring.